

Beskrivelse af bæredygtighed og verdensmålsintegrering hos Klittens Tømrer

Hos Klittens Tømrer er det vigtigt at både social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed er centralt i det daglige virke, og i virksomhedens grundkerne. Dette viser sig i konkrete værdier, tiltag og handlinger i virksomheden:

Social bæredygtighed viser sig i virksomheden både i ledelsens menneskesyn, baseret på blandt andet ligeværd, rummelighed og frihed under ansvar, samt på en række konkrete sundhedsfremmende initiativer og tiltag i virksomheden.

Det er derfor også naturligt at verdensmål 3, sundhed og trivsel, er det ene af to primære verdensmål, som virksomheden knytter tæt an til. I afsnittet om verdensmål 3 beskrives det helt konkret hvordan.

Miljømæssig bæredygtighed viser sig meget i tilgangen til produktion, til ansvaret for at de processer og produkter virksomheden har med at gøre, er bæredygtige. Det andet primære verdensmål for virksomheden er derfor også verdensmål 12, ansvarligt forbrug og produktion. I afsnittet om Verdensmål 12 beskrives det helt konkret hvordan miljømæssig bæredygtighed er helt central hos Klittens Tømrer.

Økonomisk bæredygtighed har været helt naturligt i virksomheden siden den blev etableret af Lars Timmer og Jan Abildgaard i 1997. Investeringer og udvidelse sker i et tempo og på en vis, hvor sjælen er med. Hvor der er buffere til at modstå konjunktursvingninger og eventuelle kriser.

Verdensmål 3 i virksomheden: Sundhed og trivsel

Klittens Tømrer har verdensmål 3, sundhed og trivsel, som et af to primære verdensmål i virksomheden. Specifikt delmål 3.4, og dets fokus på fremmelse af mental sundhed og velvære.

Hos Klittens tømrer lægges der meget stor vægt på involvering. Alle skal opleve, at de bliver involveret og inkluderet i det daglige fællesskab, uanset om det drejer sig om det sociale eller faglige. Her er man ikke "alene i verden", man kan altid få en snak, og altid få hjælp.

I virksomheden er ligeværd og det at være i øjenhøjde uanset hvem man er meget grundlæggende. Uanset om det gælder personalet, kunder, samarbejdspartnere eller leverandører. Forskellighed ses som en værdi og en styrke. Som noget der kan give liv, inspiration og nye muligheder.

Ingen skal være bange for at åbne munden, også selvom der er tale om kritik af noget. Åbenhed og direkte kritik ses som en styrke i virksomheden, der kan bidrage til at undgå at vigtige ting bliver gemt under gulvtæppet, at problemer ikke bliver for store, både for den enkelte og i den samlede kultur.

Ledelsen hos Klittens Tømrer er rummelighed og mangfoldighed en del af virksomhedens grundkerne. Man har i virksomheden blandt andet stort fokus på at få en mangfoldig ansættelse af folk, og give mulighed for at folk, der kan have det svært på nogle områder ansættes i virksomheden. Eksempelvis har der været flere ordblinde ansat, og en syrisk flygtning var senest ansat i virksomheden gennem i et år.

I det følgende beskrives nogle af de helt konkrete ting virksomheden i dag gør for at fremme den mentale sundhed og velvære, og herefter et par nye sundhedsfremmende tiltag som virksomheden er i gang med at søsætte.

Mus-samtaler

Mus-samtaler afholdes minimum hvert andet år individuelt med alle virksomhedens medarbejdere. Fokus i disse samtaler er primært på trivsel, på den enkeltes oplevelse af at have det godt i virksomheden.

Faste punkter på dagsordenen er for eksempel; Hvordan har du det? Hvordan er der her på virksomheden for tiden? Hvad gør at din arbejdsglæde er størst? Hvad skal ændres til det bedre. Den enkelte medarbejder kan også sætte sine egne punkter på dagsordenen, og samtaler slutter altid med tre ting, der i månederne efter samtalen skal styrkes, så medarbejderen kan få det endnu bedre med at være i virksomheden. Lederen der holder mus-samtalen har ansvar for at følge op på de tre ting, og bidrage til, at de styrkes.

Personalemøder

I virksomheden afholdes der personalemøde minimum en gang i kvartalet. Alle former for punkter, overvejelser og spørgsmål til afklaring eller drøftelse kan sættes på dagsordenen. Det der tales om, og som skal overvejes, bliver der også fulgt op på.

Personalearrangementer

Fælles arrangementer prioriteres højt, og der bliver brugt mange ressourcer på, at personalet får mulighed for i fællesskab at være sammen og opleve noget godt sammen. På personaleturene er det netop samvær og fællesskab der er i centrum. Her er der ikke specifikke punkter der skal drøftes og tages stilling til, samværet er nok i sig selv. Arrangementer kan for eksempel være kanoture, sommerfester, skiture, ture til en større by, besøg på et museum eller lignende. Personalet foreslår selv arrangementer de kunne tænke sig, og ledelsen er opsatte på at personalets forslag bliver en realitet.

Trivselsdage og fælles evaluering af trivslen

Et nyt tiltag virksomheden går i gang med, i deres fokus på at styrke sundhed og velvære i virksomheden, er to trivselsdage årligt. Eksempelvis på fyraftensmøder.

Til disse vil der indimellem komme nogen udefra, med et inspirerende oplæg, om hvad der kan bidrage til at styrke sundheden og velværen i det daglige. På en af de to dage, hvert år, inviteres en psykolog til at komme og lave en fælles evaluering af og dialog om trivslen i virksomheden, med udgangspunkt både i, hvad der fungerer godt, og hvad der kan gøres bedre i fremtiden.

Herunder følger udtalelser fra personale og ledelse knyttet til sundhed og trivsel:

"Klittens Tømrer gør meget for deres medarbejdere, f.eks arrangerer de firmature, udflugter, fredagshygge, og til højtiderne som jul og påske er der mange gange en lille gave bestående af en flaske vin og god bøf til familien. Vores skiture gør også en del ved os alle, vi bliver rystet bedre sammen hvilket betyder, at det er sjovere at komme på arbejde. De tager hensyn til folks helbred så som dårlige knæer dårlig ryg og andre skavanker. Alt i alt en fantastisk arbejdsplads" (Leif Jørgensen, ansat)

Hos klittens tømrer har vi en positiv omgangstone. Firma og personaleforening har en del arangementer som skiferie fodbold ture mm. Alle får vi 300 kr til motion hver måned" (Poul Lundgaard Christensen, tillidsmand)

"Hos os møder vi hinanden i øjenhøjde uanset hvem vi er og hvad vi laver. Vi er rummelige, tror på at forskellighed er en styrke, og baserer vores daglige samarbejde og samvær på ligestilling." (Lars Timmer, Etbalerer af og leder i Klittens Tømrer)

Verdensmål 12 i virksomhedens daglige virke: Ansvarligt forbrug og produktion

Det andet primære verdensmål i Klittens tømrers daglige virke er verdensmål 12, ansvarligt forbrug og produktion.

Særligt har virksomheden fokus på at bidrage til at nå delmål 12.2, ved at bruge og håndtere naturressourcer rigtigt, samt på at bidrage til delmål 12.5, om at reducere affaldsmængden, gennem forebyggelse, reduktion, genbrug og genanvendelse.

I forhold til mål 12.5 er tilgangen helt klar. Intet overflødigt skal smides ud, affald sorteres korrekt og alt der skal på genbrugspladsen kommer dertil, der hvor det hører til. På byggepladserne, der tager Klittens Tømrer det affald som måtte være der, og sorterer det jf. vejledning på kommunens genbrugspladser. Til asbestaffald bestilles der en bigbag til dette affald, og kommunen kommer derefter og afhenter asbesten på den gældende adresse.

I forhold til del mål 12.2, der drejer sig om at bruge og håndtere naturressourcer rigtigt, er Klittens Tømrer meget optaget af at få de mest bæredygtige produkter de skal bruge fra deres leverandører. De produkter der er blevet produceret på mest bæredygtig vis. De vælger de leverandører der går forrest både i forhold til sikring af at deres produkter er produceret og sammensat på bæredygtig vis.

Et eksempel på en leverandør er 10-4, der blandt andet bidrager til at fremme bæredygtigt skovbrug og bekæmpe skovrydning, ved at øge mængden af certificeret træ fra bæredygtige kilder. Carsten Madsen, leder i 10-4 i Ringkøbing, vil kunne fortælle mere herom, og om hvordan 10-4 også i deres leverandørkæde, stiller krav til de produkter de får fra leverandørkæden:

"Vi tilskynder vores leverandører til at registrere deres produkter og dokumentation for bæredygtigheden via branchens bæredygtigheds-produktportal BygDok (Carsten Madsen, 10-4 i Ringkøbing)

Et andet eksempel på en primær leverandør til Klittens Tømrer er Würth Danmark, som blandt andet er i gang med at reducere deres CO₂ udledning i processer og produktion. Jan Wadum Nielsen fra Würth i Kolding udtaler:

Vores samlede emissionsudslip i Scope 1 var i 2021 640 tons. Det forventer vi at have reduceret med ml. 5-10 % i 2022 og ml. 10-15 % i 2023. Vores samlede emissionsudslip i Scope 2 (indirekte energi) var i 2021 170,6 tons. Denne er en kraftig reduktion fra 2020, og vi forventer at den i 2022 yderligere vil reduceres mellem 5-10 % og yderligere 10-15 % i 2023. I 2028 vil vi være CO₂-neutrale i Scope 1 og 2 primært gennem egenproduktion, reduktion og grøn strøm, og sidst gennem kompensation.

Klittens tømrer vægter også selv tiltag i virksomheden højt, der kan reducere deres CO₂ forbrug. For at lægge en strategi for, hvor de bedst kan reducere deres CO₂ udslip, har Klittens Tømrer fået lavet deres samlede emissionsudslip i scope 1, 2 og 3 for 2022 af virksomheden Reccura ApS.